

# ASSOCIATION ESPACE DE VIE ENFANTINE GRANDS HUTINS & TAMBOURINE



Rapport d'activité du comité  
Huitième exercice  
du 1er janvier au 31 décembre 2016

# table des matières



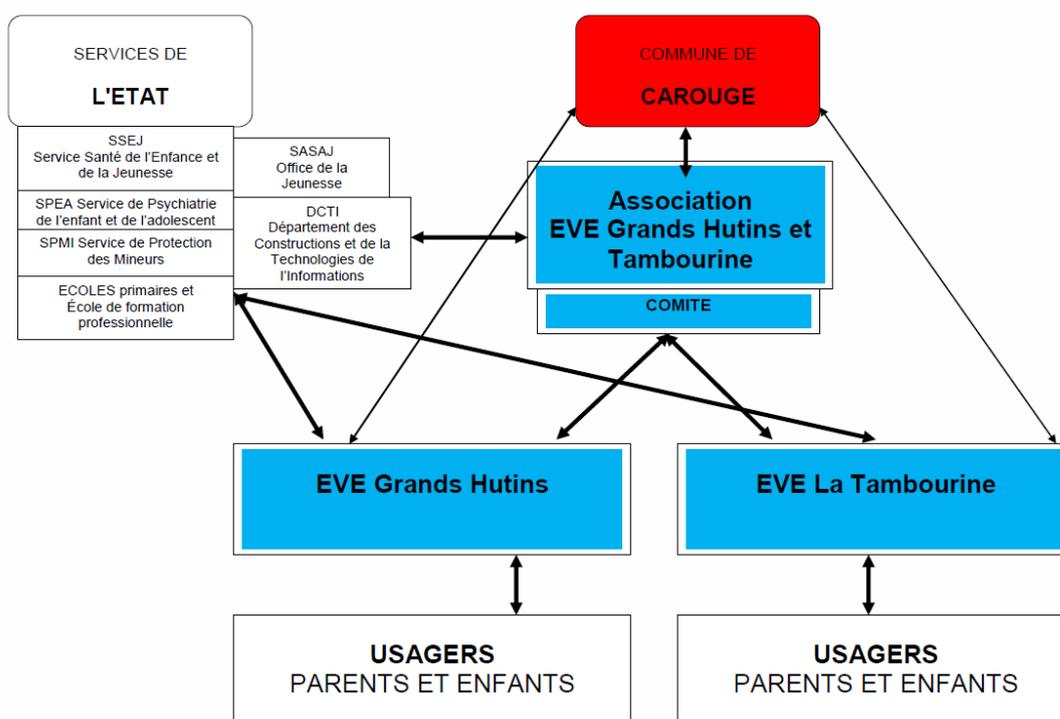
	page
- table des matières	2
- présentation de l'association	3
les ressources humaines et financières	
organigramme	
- composition du comité	5
- travaux du Comité	7
séances du comité	
travaux du comité et collaboration avec la Ville de Carouge	
gestion institutionnelle	9
gestion des ressources humaines	10
- la vie des Eve's	
projets des EVEs	11
projet pédagogiques, formations, bilan	13
au rythme des fêtes	14
rapport pédagogique des équipes GH et LT	16

# I présentation de l'association

L'association a pour mission d'assurer la gestion et le développement de deux structures d'accueil de la Petite Enfance ; l'EVE de La Tambourine (jardin d'enfant) et l'EVE des Grands Hutins (crèche).

Le comité de l'association remplit la fonction d'employeur et de gestionnaire d'entreprise. Il entretient les relations nécessaires avec la Ville de Carouge et veille à ce que les termes du contrat de subventionnement soient respectés.

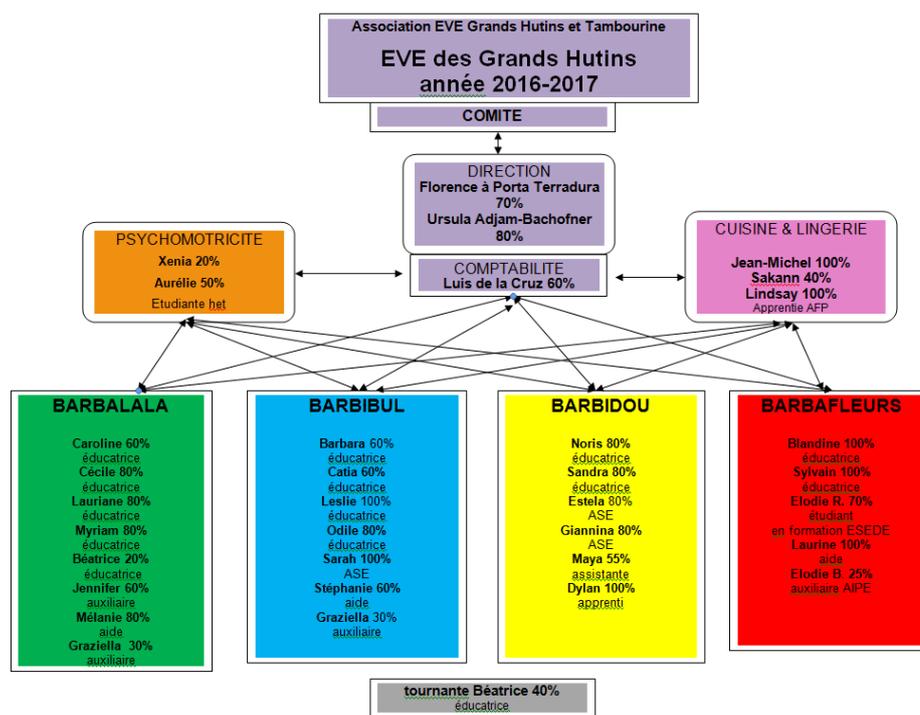
Les membres bénévoles du comité sont réélus chaque année et sont au nombre de 11 environ. Les usagers y sont représentés par des parents d'enfants fréquentant les institutions, quant aux employés, ils sont représentés par des délégués du personnel et par la codirection. Un représentant de la commune ainsi que des membres externes entrent également dans la composition du comité. Le fonctionnement collégial du comité vise à assurer à chacun une participation à la mesure de ses intérêts et de ses compétences.



La gestion administrative et financière est assurée par 3 personnes pour un total de 2,1 postes.

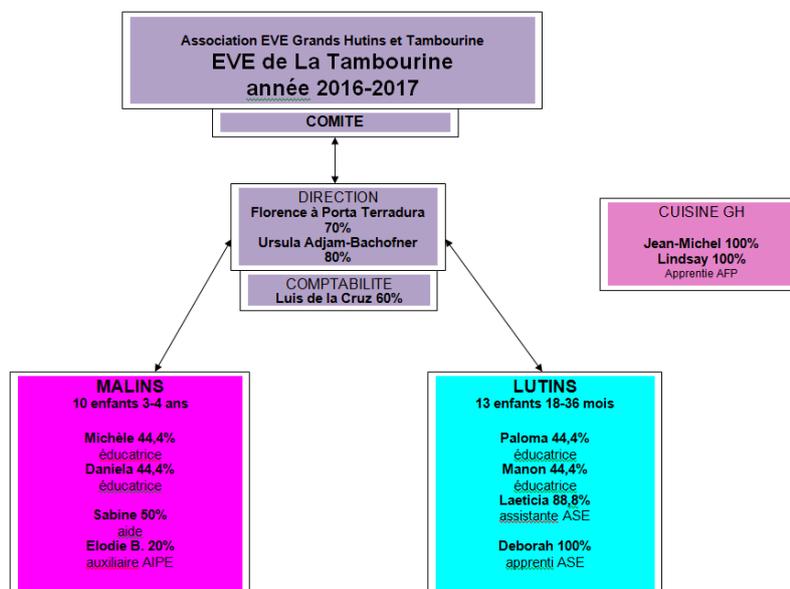
Pour l'encadrement des enfants, l'EVE des Grands Hutins emploie 21 personnes pour 16,5 postes, dont 17 personnes avec un contrat à durée indéterminée. L'institution assure la formation d'un apprenti ASE (assistant socio-éducatif) et d'un apprenti cuisine AFP.

En collaboration avec l'association Actifs, l'équipe de l'EVE accueille une assistante de vie en crèche.



Avec son mandat de prévention, une psychomotricienne à 20% complète l'équipe éducative. D'autre part, un poste supplémentaire à 25% a été accordé une nouvelle fois pour un appui éducatif individualisé.

L'EVE de La Tambourine emploie 6 personnes pour 3,4 postes et forme un apprenti ASE (assistant socio-éducatif). Un soutien éducatif a été également mis en place et occupe un poste à 20%.



## II composition du comité

Membres : état à l'AG du 10 mai 2016

à Porta Terradura Florence		Directrice
Adjam Ursula-Bachofner		Directrice
Casonnato Catia	Membre nouveau	Représentant personnel EVE Grands Hutins
Cotterot Lauriane	Membre nouveau	Représentant personnel EVE Grands Hutins
Dennemont Daniela		Représentant personnel EVE Tambourine
Verlicchi Michèle	Membre nouveau	Représentant personnel EVE Tambourine

Calame Philippe		Représentant commune
-----------------	--	----------------------

Agostinho Antunes Bahia Nadia		Membre externe
Wegmüller Angela	Membre nouveau	Représentant parents EVE La Tambourine
Huggare Marcus Erik	Membre nouveau	Représentant parents EVE Grands Hutins
Anderegg Daniel		Membre externe et trésorier EVE
Joly Karine		Membre externe et trésorier EVE
Basma Abdel Gelil	Membre nouveau	Représentant parents EVE Grands Hutins

Membres : présentés à l'AG du 2 mai 2017

à Porta Terradura Florence		Directrice
Adjam Ursula-Bachofner		Directrice
Casonnato Catia	Membre sortant Place vacante	Représentant personnel EVE Grands Hutins
Cotterot Lauriane Interim : Colomb Sandra		Représentant personnel EVE Grands Hutins
Dennemont Daniela		Représentant personnel EVE Tambourine
Verlicchi Michèle		Représentant personnel EVE Tambourine

Calame Philippe		Représentant commune
-----------------	--	----------------------

Agostinho Antunes Bahia Nadia	Membre sortant	Membre externe
Wegmüller Angela		Représentant parents EVE La Tambourine
Gergin Martine	Membre nouveau	Représentant parents EVE La Tambourine
Huggare Marcus Erik		Représentant parents EVE Grands Hutins
Anderegg Daniel	Membre sortant	Membre externe et trésorier EVE
Joly Karine		Membre externe et trésorier EVE
Basma Abdel Gelil		Représentant parents EVE Grands Hutins

### III travaux du comité

#### Séances du comité et du bureau, Assemblée Générale

Pour assumer ses responsabilités, le comité s'est réuni 8 fois durant l'exercice; les membres du bureau du comité ont siégé 10 fois pour préparer ces séances et pour traiter les dossiers inhérents à leurs charges. Le comité a invité les membres de l'Association pour l'Assemblée Générale Ordinaire du 10 mai 2016.

#### Travaux du comité

Les membres du comité supervisent la gestion administrative, institutionnelle et financière ainsi que la gestion des ressources humaines. Ils ont un droit de regard et d'information sur la vie des EVE's, de leurs projets et de leurs activités.

Le fonctionnement collégial continue à faire ses preuves : les membres ont pu apporter des contributions en fonction de leurs compétences et intérêts, soit en tant que membres du bureau, soit dans un groupe de travail ou simplement par la présence active durant les séances. Lors de la réunion de parents en automne un appel a été fait pour trouver des nouveaux parents prêts à s'investir.

Chaque année, le comité recherche à rendre attractive l'Assemblée Générale pour ses membres qui sont les parents des enfants accueillis. Les participants ont été invités à la salle de Fête de la Maison de Quartier voisine pour manger un repas végétarien et ont pu bénéficier d'une information complète en matière d'alimentation du jeune enfant selon les principes diététiques de Fourchette Verte, animée par la diététicienne du Service Santé de l'Enfant et de la Jeunesse, Marie-Pierre Theubet.

Comment l'appétit vient aux enfants ?

Les moments du repas sont difficiles ?

Pourquoi mon enfant n'aime que les pâtes ?

Est-ce que les féculents font grossir ?

Et bien d'autres questions.....

**VENEZ MANGER AVEC NOUS!**

DEGUSTATION

d'un menu concocté par notre équipe cuisine

(JEAN-MICHEL ET LINDSAY)

En présence de Marie-Pierre THEUBET

DIETETICIENNE au Service Santé de l'Enfance et de la Jeunesse

## Collaboration avec la Ville de Carouge

Le contrat de subventionnement biennal qui régit la collaboration entre les Associations et la Ville de Carouge court jusqu'en décembre 2016. Il sera renouvelé pour une année en 2017, avec quelques modifications en lien avec la directive SASAJ des faits graves notamment.

Le Conseil administratif rédige le Règlement relatif à l'accueil en institutions de la petite enfance, auquel le CIAPE, les structures et les parents sont subordonnés et qui porte sur l'attribution des places et la modification des abonnements. Notre fonctionnement institutionnel se doit d'être en conformité avec cette directive.

Sous la législature et l'impulsion de Madame Anne Hiltpold, la Ville de Carouge entame une réflexion sur la gouvernance de la Petite Enfance et vote un crédit d'étude pour mener une analyse organisationnelle de l'accueil préscolaire carougeois (rapport Jacquemet). D'ores et déjà se dessinent des changements dans le dispositif carougeois, avec adjonction au budget communal d'un poste de responsable de secteur Petite Enfance et l'internalisation des secrétaires-comptables dans le pôle administratif du Service des Affaires Sociales (SAS) dès septembre 2017.

Le Conseil Administratif et le Service financier de la Ville de Carouge décident que les associations pourront procéder par l'intermédiaire de leurs organes de révision (SCF dans notre cas) non plus à un contrôle ordinaire mais à un contrôle restreint, ce dès le contrôle de l'exercice 2016.

Le projet novateur de la Crèche aérée d'été subventionné par la Ville de Carouge se tient à l'EVE des Epinettes à l'été 2016. L'Eve des Grands-Hutins se prépare à l'accueillir en 2017, ce qui mène à une série de discussions autour des enjeux et problématiques qu'un tel dispositif soulève.

Deux manifestations annuelles se pérennisent :

- la Semaine du Goût : Le thème des céréales a stimulé les cuisiniers à imaginer un pique-nique géant sur la Place de Sardaigne avec près de 180 enfants qui ont également chanté et dansé entre deux rayons de soleil.



également chanté et dansé entre deux rayons de soleil.

- la Semaine contre le Racisme : pour le public de la prime enfance, la thématique s'est déclinée autour de l'intégration d'un autre différent, racontée par une troupe de marionnettes.

## La gestion institutionnelle

Plusieurs négociations entre la Ville de Carouge et notre association aboutissent ou suivent leur cours :

- Les démarches d'intégration d'enfants à besoins éducatifs particuliers se renouvellent à chaque rentrée scolaire, cette fois-ci pour nos deux structures. Notre Association interpelle la Ville de Carouge face à la difficulté de recruter du personnel qualifié qui permettra de renforcer l'équipe en favorisant la mise en place d'objectifs spécifiques. Suite à une réponse favorable, l'Association a pu engager en contrat de durée indéterminée Elodie Bosson, déjà reconnue pour ses compétences en éducation précoce spécialisée. Une stabilisation du poste serait envisagée au niveau communal, dans le cadre du futur dispositif de gouvernance carougeois de la prime éducation.
- La suppression des repas à l'Eve de la Tambourine pour la rentrée 2016 a entraîné des travaux réflexifs, administratifs et organisationnels pour s'ajuster à la nouvelle typologie d'accueil : le jardin d'enfants a redémarré en septembre avec de nouvelles énergies pour un accueil à horaire restreint.
- Les travaux pour une nouvelle place de jeux externe à l'EVE des Grands Hutins sont en réalisation durant le printemps 2016. En septembre, une magnifique fête d'inauguration est organisée, en présence des autorités carougeoises, des architectes et paysagistes et des familles. Les portes ouvertes au jardin permettent de faire visiter ce nouvel espace d'exploration avec des aménagements très « nature ». Les familles s'en donnent à cœur joie dans les mises en pots des primevères.



- Des irrégularités dans les échelles de traitement du personnel technique et du personnel éducatif en jardin d'enfants sont relevées et traitées par la Fipecs qui met en place des directives pour le coulisement. Les employés concernés dans nos deux institutions sont informés du gel de leur salaire.

## La gestion des ressources humaines

Le comité, dans son rôle d'employeur, est en charge des questions de ressources humaines. Ainsi il a accordé à Xenia Velebit de bénéficier de la formation de praticien formateur PF HES-SO pour le suivi des stagiaires en psychomotricité dès l'automne 2016 ; une formation nécessaire à la qualité de l'encadrement des futurs professionnels et qui entérine le partenariat de formation souscrit entre l'EVE des Grands-Hutins et la filière psychomotricité de la HETS.

Le comité a participé au recrutement du personnel pour les places vacantes :

A la rentrée scolaire 2016 un nouvel apprenti est engagé à l'EVE des Grands-Hutins pour une formation en 3 ans. Le candidat retenu est Dylan Busoni.

Myriam Vidal après ses deux ans d'expérience au Jardin d'enfants, réintègre l'équipe des Grands Hutins.

Jouanna Eid (ASE) donne sa démission pour poursuivre des études à la HETS, ainsi Sarah Giandomenico est recrutée.

Suite au départ de Carine Christmann pour le nouvel EVE de Pinchat, un poste d'éducatrice est vacant et la candidature de Leslie von Arx est retenue.

L'équipe de psychomotricité est renforcée avec l'arrivée d'Aurélie Gimaret, étudiante en 3<sup>ème</sup> année, qui est sur le terrain à 40%.

La nouvelle organisation de l'Eve de la Tambourine entraîne une réorganisation des taux de travail des éducatrices. Désormais les 4 éducatrices se partagent les deux postes et travaillent en duo. Michèle Verlicchi (éducatrice) confirme son intérêt pour la Tambourine et signe un CDI. Une nouvelle collaboratrice est engagée en la personne de Manon Terrapon. La suppression de la prestation repas entraîne le licenciement d'Halimata Grosbety, intendante, qui heureusement retrouve un poste à l'Eve de Pinchat.



## les projets des EVE's

- Barbarécup devient **Récup'Aire**, l'occasion de poursuivre ce projet de recyclage créatif tout en le vivifiant.

A travers la récupération d'objets sollicitant les familles, les activités se diversifient et permettent plus d'expérimentation et initiatives selon les valeurs de notre pédagogie. Barbara Bodmer, éducatrice de l'EVE Grands-Hutins, est l'ambassadrice de ce projet dans le réseau carougeois, voire cantonal.



- **Entre nous** fait son apparition dans les Eve's. Il s'agit d'un projet et d'un matériel à visée de communication et d'interculturalité : renforcer le dialogue entre tous les partenaires de l'éducation pour une meilleure intégration de toutes les familles. Un ensemble d'illustrations représentent les situations clés qu'un enfant est amené à vivre dans une institution de la Petite Enfance, décliné en cartes et en affiches.



- La stagiaire en psychomotricité met sur pied un projet d'intervention avec les groupes des Barbidou et des Barbafleurs, **la forêt au fil des saisons** : une après-midi de sortie bimensuelle qui permet aux enfants de découvrir un espace propice aux explorations motrices et sensorielles. La forêt offre un cadre naturel et non-construit où la créativité et l'action de l'enfant peuvent se développer sans modèle préétabli.



- À l'EVE de La Tambourine le **projet intergénérationnel** en est à sa troisième année. Après des rencontres rythmées et musicales à la Bulle d'Air suivies d'un goûter à l'EVE, c'est à l'EMS de Drize que les aînés et les Malins se rencontrent autour du thème des 4 saisons, en plus d'une sortie commune au Museum d'Histoire Naturelle.



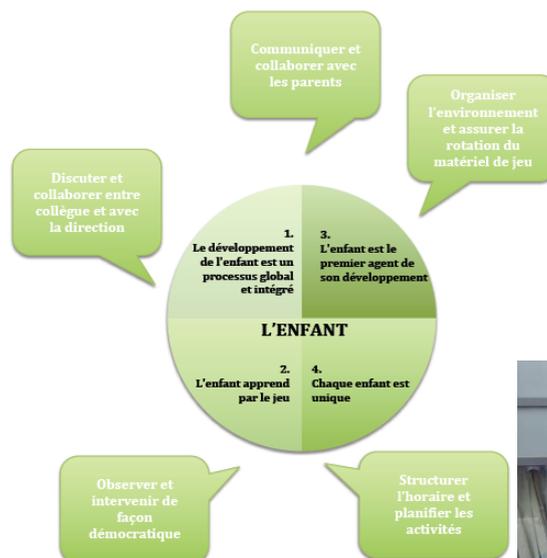
- **Né pour Lire** et ses déclinaisons autour du Livre s'ancre dans la réalité quotidienne des deux institutions. Des lectures en individuel ou en groupe, des visites à la Bibliothèque, un abonnement à l'École des loisirs, le prêt du livre en famille « barbalivres » : nombreuses sont les occasions de partager des récits et de développer l'intérêt pour les livres.



## Le projet pédagogique, les formations, les bilans

- Le programme pédagogique « Jouer c'est Magique » s'approfondit dans la pratique des équipes éducatives. Le support pédagogique dispensé par Nathalie Hébert (formatrice québécoise) en automne peut porter ses fruits tout au long de l'année. Les équipes investissent leurs compétences dans l'affinement de l'aménagement pédagogique, l'élaboration de nouveaux outils d'observation et la mise sur pied de périodes dites d'*atelier* où l'enfant est amené à opérer des choix de jeu, à les développer et à opérer une rétroaction sur ceux-ci.

En mai, les équipes tirent bénéfice d'une soirée thématique autour de l'apprentissage actif, menée par la formatrice Ginette Hébert.



- La direction a organisé un cours complet de Formation 1<sup>er</sup> secours pour mettre à niveau l'ensemble des collaborateurs. Dès 2017, un cours de maintien des connaissances de 2 heures sera obligatoire pour tous, chaque deux ans.
- Une formation exceptionnelle réunissant toutes les équipes carougeoises a lieu en automne sur le thème de la communication interculturelle, et s'inscrivant dans le projet Entre Nous. Une soirée de lancement et deux ateliers permettent aux professionnels de la Petite Enfance de réfléchir à leurs représentations et attitudes permettant de « créer un entre nous inclusif au quotidien ».
- Au mois de juin, l'équipe de chaque institution est invitée à réfléchir aux projets et actions pédagogiques menées durant l'année, à l'occasion d'un bilan d'une demi-journée. La cohérence et la dynamique d'équipe s'en trouvent également renforcées.



## **Au rythme des fêtes**

### **Petit déjeuner avec les parents**

A la Tambourine, les parents sont conviés à un petit déjeuner préparé par notre cuisinier Jean-Michel et l'équipe éducative composé de boissons chaudes, de tartines et de fruits afin de se retrouver pour la nouvelle année et de créer les premiers liens entre les parents et l'équipe éducative.

Aux Grands-Hutins, c'est à l'occasion du montage de la nouvelle enseigne Récup'Aire que les parents se voient offrir un petit déjeuner.

## Fête de l'Escalade

Durant cette journée, plusieurs activités sont proposées, de manière décloisonnée, autour du 12 décembre telles que le maquillage, défilé avec les déguisements, l'histoire mimée, la préparation de la soupe. Lors du goûter, les enfants cassent la marmite et se retrouvent tous ensemble pour un moment convivial.



## Fête de Noël

Des ateliers et des réunions sur le thème de Noël sont proposées à tous les enfants des institutions et organisées par l'équipe. Les barbibus invitent les parents à découvrir les surprises des 24 activités de l'Avent. Le Père Noël est invité aux Grands-Hutins.

## Fête de Pâques et semaine Soleil

Cette année, les réjouissances de Pâques ont coïncidé avec une action de prévention printanière autour de la nécessité de se prémunir contre l'exposition excessive au soleil. Avec la collaboration de l'infirmière du Service de Santé de l'Enfance et de la Jeunesse, des activités de sensibilisation sont menées auprès des enfants, et des informations sont promulguées aux parents. Aux Grands-Hutins, en plus des décorations d'œufs et animations pascales, les enfants ont cuisiné des petites friandises qui ont été offertes en fin de journée aux parents, près du stand Soleil de l'infirmière.

La chasse aux œufs est un moment fort dans les deux institutions. Il a fallu toute la perspicacité des enfants pour dénicher les œufs cachés dans le jardin !



# Rapport pédagogique des équipes Grands Hutins et Tambourine 2016-2017

## Aux Grands-Hutins :

Chez les barbalala (bébés), L'équipe éducative a pour objectif principal d'observer et de répondre au mieux aux besoins des enfants. Outre les soins et l'accompagnement pendant les moments de vie (repas, sommeil), l'équipe met en place un aménagement sécurisé et propices aux explorations motrices et sensorielles. Un coin pour les tout petits a été mis en place, et un coin d'imitation pour les plus grands. Il est proposé aux enfants du matériel varié et stimulant, choisi en fonction du programme *Jouer c'est magique*. Le rituel de la réunion du matin est proposé avec les enfants qui le désirent "chants, livres animés avec chansons". Des promenades régulières sont proposées aux enfants. Ainsi que des sorties dans le jardin pour les plus grands.

Chez les barbibul (trotteurs) Cette année, le groupe des Barbibuls ne s'est pas donné de thème en particulier mais a décidé de répondre aux besoins et aux intérêts des enfants grâce aux observations, dans l'aménagement de tous les coins de la salle de vie. C'est pour cela, que le jeu-libre a été mis en avant afin que chacun puisse trouver sa place dans le groupe, faire des choix de jeux, apprendre à jouer ensemble et intégrer les règles de vie à l'aide de pictogrammes. Les pictogrammes permettent aux enfants d'intégrer les règles (interdits et solutions) à l'aide d'images. Certains parents, ont demandé une copie pour la maison ce qui a permis une cohérence entre chez eux et la crèche. La réunion de parents a été l'occasion de créer un album de photo de la famille qui reste à la crèche. C'est pour nous un moyen de créer un lien entre la crèche et la maison et de partager ce que les enfants apprécient particulièrement.

La période de l'Avent a été l'occasion pour les parents de découvrir durant 24 jours des surprises en compagnie de leur enfant. Ils ont pu découvrir, sentir, toucher, goûter, manipuler ce qui se cachait chaque jour dans notre sapin confectionné par les éducatrices.

Nous avons également suivi le projet Né pour Lire un vendredi par mois. Les enfants se rendent une fois par mois à la bibliothèque de la Maison de Quartier pour encourager et stimuler l'enfant à la lecture individuelle et aux livres.

**Chez les barbidou (moyens)**, l'équipe a mis sur pied les « ateliers libres » du programme pédagogique Jouer c'est magique. L'atelier se déroule dans les coins de jeu habituels de la salle de vie. Chaque enfant doit opérer un choix de jeu et s'y tenir pendant 20 minutes environ. Il partage le coin de jeu avec d'autres enfants. Ce dispositif favorise l'apprentissage par le jeu et l'acquisition de compétences sociales, affectives, cognitives et langagières.

L'équipe poursuit le projet de lecture, à partager avec la famille. Le « Barbalivres » est réalisé à chaque saison, en trois séances par semaine le lundi, mercredi et vendredi, afin que chaque enfant puisse en bénéficier. A l'issue de l'activité de lecture individualisée, l'enfant choisit un album et peut l'emprunter pour 2 jours.

Le groupe a poursuivi et enrichi le « Né pour lire » : c'est la visite de crèche à la BiblioQuartier toutes les 6 semaines. Le but est de sensibiliser les enfants à l'usage de ce lieu culturel, la bibliothèque et vivre l'expérience de l'emprunt de livres. Les albums choisis par les enfants sont proposés régulièrement en salle de vie dans le cadre de « Né pour lire ».

En septembre, les enfants ont participé à la semaine du goût, proposé et organisé par la commune de Carouge, et participé au grand pique-nique sur la Place de Sardaigne.

En octobre, les enfants ont été au cinéma BIO pour regarder des films d'animation organisé par Animatou.

**Chez les barbaflours (grands)**, l'équipe a mis en place un projet livre qui touche l'apprentissage de la mémorisation. Pour cela, une fois par mois, l'équipe éducative raconte une histoire (Cornebidouille) que les enfants sont amenés à reproduire (verbalement et/ou picturalement) en prenant en compte l'ordre temporel des événements.

Le groupe d'enfant a pu bénéficier d'une intervention le mercredi matin d'une personne qui applique le LPC (langage parlé complété) pour soutenir un enfant du groupe malentendant.

En septembre, les enfants ont participé à la semaine du goût, proposé et organisé par la commune de Carouge. Ce projet a amené les enfants à se sensibiliser aux aliments qui concernent le blé et ses dérivés. Durant cette semaines diverses

activités ont été mises en place par l'équipe (jeux de société, dégustation, recettes...) Le groupe a été convié à la matinée du goût qui s'est déroulé à la place de la Sardaigne avec toutes les IPE carougeoise. Les enfants ont du confectionner un panneau traitant le thème puis assister à une grande réunion pour chanter des chansons sur le thème également.

En octobre et en mars, les enfants ont été au cinéma BIO pour regarder des minis films organisé par Animatou.

Dès janvier, les enfants ont pu bénéficier des locaux de la ludothèque de Carouge pour aller y jouer librement avec le matériel. Sur une fréquence d'une fois par mois.

En janvier, les enfants ont participé au festival Mini Black Movie. Pour cela ils ont visionné des films d'animation sur lesquels ils ont pu s'exprimer avec l'équipe éducative et faire un dessin sur le film qu'il voulait. Black Movie s'inscrit dans le courant de « L'éveil à l'image ».

Dès le mois de février, l'équipe a mis en place un projet autour de la préparation de la table. Chaque jour, trois enfants sont désignés à tour de rôle pour mettre la table du repas.

En mars, les enfants ont été sensibilisés au lavage des dents. Pour se faire, l'équipe éducative a collaboré avec Agnès, infirmière du SSEJ afin de mettre en place des activités structurées autour du schéma corporel et des aliments. Ces activités se sont déroulées sur une période de 15 jours pour que tous les enfants puissent y participer. A la fin de cette période, Agnès est intervenue dans le groupe pour discuter avec les enfants de l'importance de l'hygiène buccale et effectuer un contrôle dentaire.

Fin mars, les enfants ont été sensibilisés au racisme et à la différence pendant la semaine contre le racisme. Durant cette semaine, les enfants ont participé à des activités visuelles (petits films et livres) afin de prendre conscience des multiples différences que l'on peut avoir (couleur de peau, handicap). Pour les soutenir dans ces acquisitions, l'équipe éducative a mis en place des moments de réflexions/discussions en petits groupes pour les amener à s'exprimer autant verbalement que de manière plus créative (dessins). En milieu de semaine, le groupe d'enfant a assisté à une pièce de marionnette sur l'intégration d'une chenille dans un groupe d'autres chenilles différente des autres.

Ils ont aussi participé au concours « Petits Mômes ». Le but était d'écouter 4 histoires inédites proposés par ce concours genevois de littérature enfantine puis de faire voter les enfants sur l'histoire qu'ils avaient préférée.

En avril, les enfants ont pu être sensibilisés à la prévention Soleil. Durant cette semaine, les enfants ont participé à différentes activités comme un jeu de chat perché sur des zones d'ombre ou de soleil ou un jeu de Quime avec des éléments de protection contre le soleil. Des activités créatrice sur la confection de soleil ou encore un questionnaire sur l'impact du soleil sur la peau et les mesures de protection.

Dès avril, la stagiaire de dernière année de formation de psychomotricité a élaboré un projet dans la forêt. A une fréquence de deux fois par mois le mardi, les enfants partent toute l'après midi en forêt pour découvrir la nature et jouer avec les éléments environnants.

## A la Tambourine

Encore une belle année qui s'achève au sein de la Tambourine et le moment est venu de vous transmettre notre rapport pédagogique de l'année 2016-2017. Pour l'équipe éducative quelques nouveautés ont eu lieu dès la rentrée scolaire. Tout d'abord nous avons accueilli une nouvelle collègue, Manon Terrapon, qui est parmi nous depuis le mois d'août. Sa facilité d'intégration nous a permis de collaborer de manière efficace et harmonieuse dès son arrivée.

Une aide AIPE a également été engagée chez les Malins pour soutenir l'équipe et ce, deux matinées par semaine.

Nos horaires et taux d'activité ont également changé depuis la suppression des repas au sein de la Tambourine. Ainsi chaque éducatrice travaille deux jours par semaine en duo avec une autre collègue.

Nous nous réunissons régulièrement autour de colloques de groupe ou équipe, qui nous permettent, comme chaque année, d'évoluer dans nos projets, de partager autour de problématiques rencontrées au quotidien, de réfléchir et d'améliorer notre pratique.

Différents projets se sont mis sur pied durant cette année et d'autres ont continué à évoluer.

Par exemple :

- Les groupes des Lutins et Malins ont pu bénéficier de la ludothèque toutes les 3 semaines depuis le mois de janvier.
- Les grands se rendent régulièrement à la bibliothèque de la maison de quartier depuis la rentrée.
- Les Malins continuent à partager d'émouvants moments, tous les mois, avec les résidents de l'EMS de Drize autour du thème des 4 saisons.
- Différentes sorties ont eu lieu dans les musées de Carouge et Genève. Musée d'ethnographie, Muséum d'Histoires Naturelles, Musée de Carouge...
- Le groupe des Malins a pu assister, à deux reprises (nov et mars) à des projections de films d'animation dans le cadre du festival Animatou.

Notre projet « d'ouverture sur l'extérieur » a pu avoir lieu grâce à l'engagement d'une aide à 50% dans le groupe des grands. Un grand merci à la commune et au SSAJ d'avoir entendu nos besoins.

L'année a également été ponctuée par différents moments partagés avec les parents comme :

- La réunion de parents
- Soirée à thème avec une psychologue
- Petit déjeuner
- Noël avec les familles
- Et d'autres à venir ...

Différentes formations continues ont eu lieu cette année comme :

- Jouer c'est magique
- Les cours samaritains
- Entre nous

L'année 2016-2017 s'est montrée riche en projets divers, en réflexions, en remise en question et en partage.

Je terminerai ce rapport en remerciant tout particulièrement nos deux directrices qui continuent à nous faire confiance avec beaucoup d'écoute, de positivisme et de respect, ce qui nous permet d'évoluer au sein de La Tambourine avec harmonie, plaisir et sérénité.

