

ASSOCIATION
ESPACE DE VIE ENFANTINE
GRANDS HUTINS & TAMBOURINE



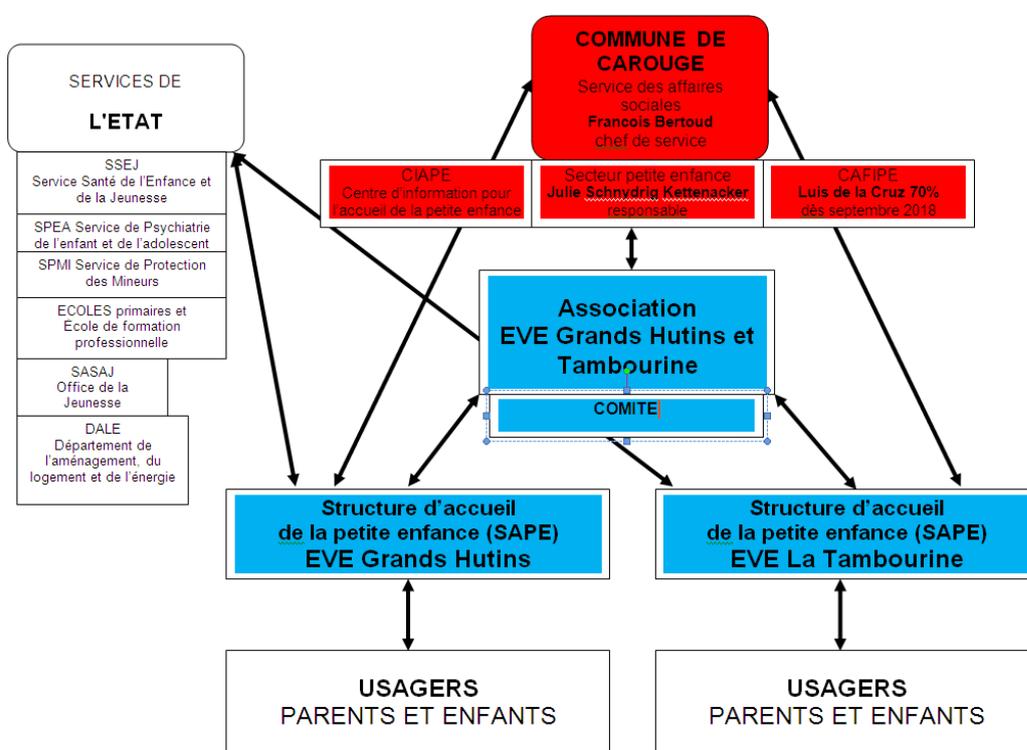
Rapport d'activité 2021
Treizième exercice
du 1er janvier au 31 décembre 2021
(année scolaire 2021-22)

I Présentation de l'Association

L'Association a pour but de soutenir la gestion et le développement de deux structures d'accueil de la Petite Enfance (SAPE), à savoir l'EVE de La Tambourine (accueil restreint en jardin d'enfant) et l'EVE des Grands Hutins (accueil élargi en crèche).

Le **Comité de l'Association** a pour tâche de veiller à la bonne marche de l'association et au respect de ses objectifs, dans la lignée de la politique communale de la petite enfance de la Ville de Carouge. Il a la fonction d'employeur et met en œuvre les termes du contrat de subventionnement signé avec la Ville de Carouge et garantit l'application du Règlement relatif aux structures d'accueil de la petite enfance carougeoise (LC 08 551).

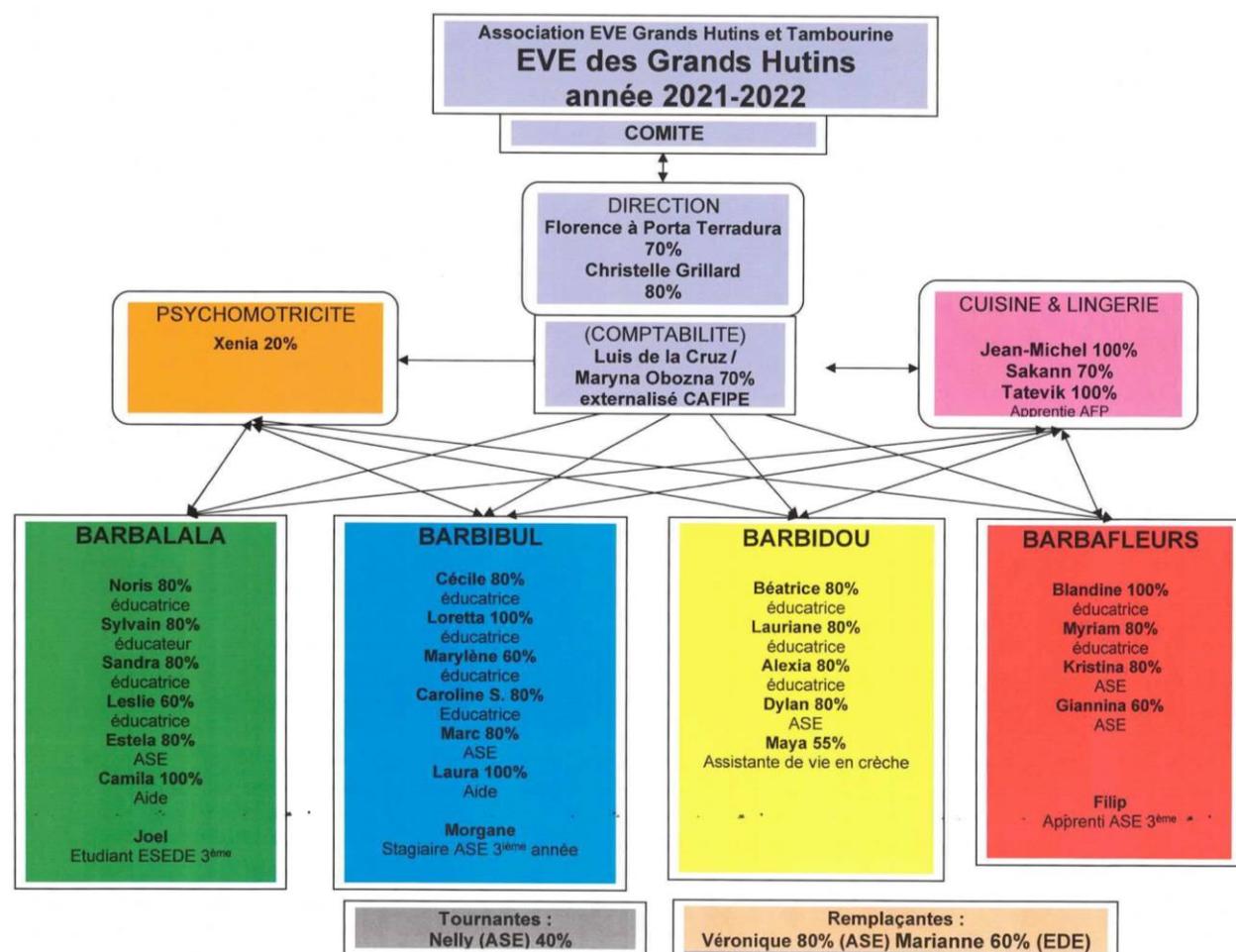
Les **membres bénévoles du comité** sont rééligibles chaque année et sont au nombre de 9. Les usagers y sont représentés par des parents d'enfants fréquentant les SAPE. Quant aux employés, ils sont représentés par des délégués du personnel et par la codirection. Un représentant désigné par le Conseil administratif de la Ville de Carouge ainsi qu'un membre externe entrent également dans la composition du comité. Le fonctionnement du comité vise à assurer à chacun une participation à la mesure de ses intérêts et de ses compétences, soit en tant que membres du bureau, soit dans un groupe de travail ou simplement par la présence active durant les séances.



La **gestion administrative, pédagogique et financière** est assurée par deux codirectrices pour un total de 1,5 postes. Un gestionnaire-comptable les assiste dans les tâches financières. Celui-ci travaille au CAFIPE (centre administratif et financier pour les institutions petite enfance) au sein du Service de la Petite Enfance de la Ville de Carouge.

Pour **l'encadrement des enfants**, l'EVE des Grands Hutins emploie 21 personnes pour 16,4 postes, dont 19 personnes avec un contrat à durée indéterminée. Du personnel surnuméraire pour assurer les remplacements est engagé en CDI pour un total de 1,4 postes. L'institution assure la formation d'un apprenti ASE (assistant socio-éducatif) et d'une apprentie cuisine AFP.

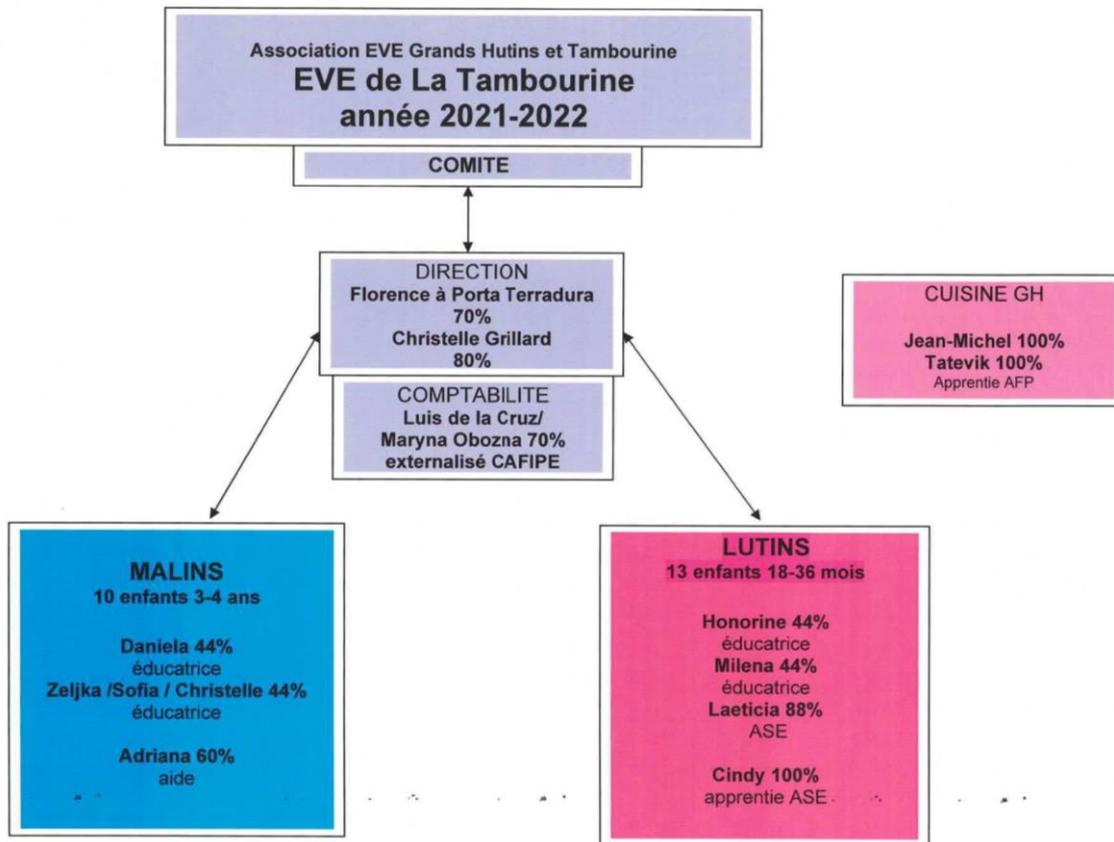
Organigramme Grands Hutins



En collaboration avec l'association Actifs, l'équipe de l'EVE accueille une assistante de vie en crèche, qui travaille tous les matins dans un groupe déterminé.

Avec son mandat de prévention, une psychomotricienne à 20% complète l'équipe éducative.

Organigramme La Tambourine



L'EVE de La Tambourine emploie 6 personnes pour 3,2 postes et forme 1 apprenti-e ASE (assistant-e socio-éducatif-ve).

En collaboration avec l'association Actifs, l'équipe de l'EVE accueille une assistante de vie en jardin d'enfants qui travaille 4 demi-journées.



II composition du comité

Membres : élection du comité en juin 2021

à Porta Terradura Florence	La direction est membre de fait du comité	Directrice EVEs
Adjam Ursula-Bachofner Christelle Grillard		Directrice EVEs – retraite au 24.07.2021 Dès août 2021
Villanueva Torres Loretta		Représentante du personnel de l'EVE Grands Hutins
Dennemont Daniela		Représentante du personnel de l'EVE Tambourine

Kaytak Elif		Représentante de la Ville de Carouge
-------------	--	--------------------------------------

Haidinger-Bina Sandra		Membre externe
-----------------------	--	----------------

Derouazi Stéphanie		Représentante des parents de l'EVE Grands Hutins Présidente
Gonzalez Cristel		Représentante des parents de l'EVE Grands Hutins
Ducrozet Claire		Représentante des parents de l'EVE Tambourine Trésorière

III travaux du comité

Séances du comité et du bureau, Assemblée Générale

Au cours de l'exercice, le comité s'est réuni 5 fois en plénière, et 6 fois en bureau, afin d'assumer les responsabilités qui lui incombent. Le comité a invité virtuellement en juin 2021 les membres de l'Association pour l'Assemblée Générale Ordinaire (en raison des contraintes sanitaires imposées par le covid-19).

Travaux du comité

La gouvernance des institutions est définie dans sa co-gestion entre le comité, la Ville de Carouge et la direction. Le cadre est donné par les Statuts de l'Association, le Contrat de Subventionnement et le modèle de la répartition des charges avec le titre « Les Aires de Responsabilités ».

Les membres du comité portent un regard sur la gestion institutionnelle opérée par la direction.

Cette dernière fait remonter au comité diverses situations à traiter : engagement /licenciement du personnel en conformité avec la CCT intercommunale et les directives de la Ville de Carouge, mise en œuvre des recommandations de l'organe de surveillance (SASAJ), suivi des axes pédagogiques et des processus internes qui assurent une prestation de qualité, partage de thématiques sociales, etc.

Le mot de Stéphanie Derouazi, Présidente du comité :

Après l'année hors norme qu'a constitué 2020-2021 du fait de la pandémie et de ses nombreux aléas, le nouvel exercice 2021-2022 a pu être vécu comme un retour à la normale bienvenu par nos collaborateurs et les membres de l'association. Nous avons eu le plaisir d'accueillir notre nouvelle directrice Cristelle Grillard qui, épaulée par sa nouvelle acolyte Florence à Porta Terradura, a su reprendre les rênes avec tact et bienveillance pour apporter un regard neuf sur nos institutions, tout en préservant son caractère unique et ses valeurs.

La fabuleuse équipe éducative a pu reprendre petit à petit son travail sans entrave et sans masque, pour permettre aux différents projets présentés ci-dessous (point IV) de voir le jour. La pandémie aura tout de même eu l'avantage de favoriser une communication plus directe entre nos institutions et les familles, et de voir émerger la Gazette des Grands-Hutins. Ce petit journal, créé et alimenté essentiellement par les équipes éducatives se veut ludique et informatif et permet aux familles de se familiariser avec la vie de leur(s) enfant(s) en crèche. Une belle initiative que nous saluons et qui démontre l'implication des équipes, ainsi que l'état d'esprit créatif et collaboratif qui peut régner au sein de nos EVEs.

Avec les traditionnelles fêtes qui peuvent désormais reprendre du service, cette année se veut résolument plus communicative, plus chaleureuse et plus humaine et cela nous réjouit. Nous sommes donc fin prêts pour les festivités de fin d'année, avant de vous souhaiter à toutes et tous, un magnifique été.

Collaboration avec la Ville de Carouge

Le secteur de la Petite Enfance (SPE) du Service des Affaires sociales est un précieux pilier pour les comités et les directions des associations chapeautant les structures d'accueil de la petite enfance (SAPE) de Carouge. Un important planning de séances et d'évènements rythment l'année pour les directions dans la collaboration avec la responsable de secteur de la petite enfance, Madame Schnydrig-Kettenacker, afin de travailler à différents niveaux : gestion des ressources humaines, aspects budgétaires, attribution des places d'accueil, développement de la mission d'accueil.

Avec l'arrivée d'une nouvelle version de la Convention Collective de Travail intercommunale (août 2021), et en accord avec un article définissant les critères pour protéger la personnalité et l'intégrité du personnel (prévention des risques psycho-sociaux), la Ville de Carouge a mis sur pied un service indépendant et confidentiel, accessible à tous les collaborateurs : TOM ou structure de personnes de confiance.

L'équipe des gestionnaires-comptables du CAFIPE (service dépendant du SPE mais travaillant pour le compte des associations) assure le relais lors du départ à la retraite de Luis de la Cruz, longtemps attaché à nos institutions. Une nouvelle collaboratrice les rejoint dès avril 2022 : Maryna Obozna.

L'année 2021 a continué à être marquée par la pandémie de covid-19. Cette situation a impliqué de nombreux ajustements dans notre fonctionnement. Des prises de décision dans la gestion institutionnelle ont bénéficié du soutien de la Ville de Carouge.

La gestion des ressources humaines

Arrivées, départs et remplacement : Ursula Adjam-Bachofner, directrice depuis 2009, part à la retraite en juillet. Une nouvelle codirectrice, Christelle Grillard, est engagée à la rentrée scolaire 2021. Odile Fischer-Eggenberg - éducatrice, part à la découverte de nouveaux horizons professionnels et Alexia Fumeaux est engagée à l'Eve des Grands Hutins.

Afin de couvrir une absence maladie de longue durée, l'institution engage Marylène Garcia – éducatrice, à l'Eve des Grands Hutins.

A l'Eve de la Tambourine, Zeljka Progin libère son poste en cours d'année. Repris d'abord par Sofia Saraiva puis par Christelle Resvard.

Les postes d'aide sont progressivement remplacés par des postes d'ASE, selon la volonté de la Ville de Carouge. Nelly Aumagy – ASE, fait ses débuts à l'Eve des Grands Hutins.

Nous recrutons 3 aides éducatrices en CDD d'une année scolaire pour les 2,6 postes des Eve Grands Hutins et Tambourine : Adriana Dos Santos, Camila Suarez et Laura Ascençao.

Formation achevée : Ana Rita Borges da Costa - éducatrice ES.

Julien Ravier -psychomotricien. Sami Bach Hamba – employée de cuisine.

IV La gestion et la vie institutionnelle

Les familles

Les 61 places de la crèche et les 23 places du jardin d'enfants sont occupées par :

Eve des Grands Hutins : 75 enfants, dont 15 fratries (représentant 59 familles).

Eve de la Tambourine : 39 enfants, dont 3 fratries (représentant 36 familles).

Une grande diversité de provenance, de langue et cultures d'origine se côtoient dans nos SAPE. Par exemple, à la Tambourine, il a été dénombré plus de 10 langues différentes.

Les nombreuses photos d'illustration et les images du programme « Entre nous » aident à la communication institution-familles.

La ligne pédagogique de nos institutions, les activités, les projets

Le programme pédagogique inspiré de « Jouer c'est magique », où l'enfant apprend par l'exploration directe de son milieu et est acteur de ses propres acquisitions, continue d'être appliqué dans nos deux institutions. Après la pause covid, les formations et supports internes donnés par des intervenantes spécifiques ont pu heureusement être donnés à l'automne et au printemps. Les pratiques éducatives s'enrichissent par ce biais ainsi que par des travaux d'analyse réflexive que mène la direction avec les équipes. Certains outils de travail sont remodelés pour une plus grande efficacité.

L'accompagnement éducatif journalier est complété par de nombreuses propositions des équipes : sorties dans la nature, visites culturelles, activités « tour du monde » ou « musique » ou « aqualudique ».

L'essentiel des projets internes ou en lien avec la Ville de Carouge ont pu être maintenus, avec quelques adaptations, malgré les nombreuses vagues du covid.

Semaine du Goût : les enfants du groupe des grands de toutes les SAPE carougeoises sont allés cet automne à la rencontre du terroir genevois (tomate, pomme, raisin, miel). Les produits ont été apprêtés par les cuisiniers qui en ont retiré un livret de recettes à partager avec les familles.

Deux projets s'inscrivant dans la thématique de « l'éveil à l'image » :

Animatou : La Ville de Carouge et le cinéma Bio organisent 2 séances par année destinées aux enfants du groupe des grands des SAPE carougeoises.

Mini Black-Movie : la version « mini » du festival où les enfants de 3-4 ans donnent leur avis sur une sélection de films d'animation.

Bientôt à l'école : ce projet d'accompagnement à l'entrée dans la vie scolaire, destiné plus particulièrement aux familles primo arrivantes, a accueilli les parents et les enfants concernés à l'Eve de la Tambourine, pour 6 séances avant l'été plus une séance de conclusion en octobre.



Le livre de transition SAPE-Ecole : Le livre choisi par le groupe de pilotage composé des directions des SAPE et des établissements scolaires est : **Les ours ne vont pas à l'école.**



Récup'Aire : le stock de matériaux récupérés en réserve dans nos matériauthèques permet d'enrichir les coins de jeux et les supports d'activités.

La Gazette des Grands Hutins : suite aux newsletters envoyées aux familles en 2020 (lors de la suspension de l'accueil due au Covid), un petit journal est lancé par l'équipe des Grands Hutins. *La Gazette* se veut instructive et ludique pour les parents tout en tissant des liens entre l'institution et les familles. Elle est envoyée par courriel 3 à 4 fois dans l'année et est lisible sur le site internet.

Zéro Déchets : Nos Eves s'engagent pour mener des actions éco-responsables afin d'utiliser les ressources avec respect, écologie et économie. Une benne à compost a été installée dans le jardin des Grands Hutins, afin de recycler les restes alimentaires. Pour les fêtes avec les familles, il sera désormais demandé que chacun amène sa propre vaisselle réutilisable.

Les réunions de parents, les fêtes

Ces moments forts ont pu se vivre la plupart en présentiel, ou avec des aménagements spécifiques, au gré des vagues du covid et les restrictions y relatives qui nous sont imposées par les autorités sanitaires.

- une réunion de parents en présence mais sans verrée à l'Eve des Grands Hutins ; à travers des textes et des affichages à l'Eve de la Tambourine
- une conférence-débat en Zoom en mars sur l'alimentation chez le tout-petit destinée aux parents du groupe des bébés. Une conférence-débat en présence des parents des groupes de 1-2 ans de nos deux SAPE sur l'importance des limites en avril
- les fêtes traditionnelles n'ont pas pu avoir lieu mais reprendront dès l'été 2022

