

ASSOCIATION
ESPACE DE VIE ENFANTINE
GRANDS HUTINS & TAMBOURINE



Rapport d'activité 2023
du 1^{er} janvier au 31 décembre 2023
(Année scolaire 2023 - 2024)

I Présentation de l'Association

L'Association a pour but de soutenir la gestion et le développement de deux structures d'accueil de la Petite Enfance (SAPE), à savoir l'EVE de La Tambourine (accueil restreint en jardin d'enfant) et l'EVE des Grands Hutins (accueil élargi en crèche).

Le **Comité de l'Association** a pour tâche de veiller à la bonne marche de l'association et au respect de ses objectifs, dans la lignée de la politique communale de la petite enfance de la Ville de Carouge. Il a la fonction d'employeur et met en œuvre les termes du contrat de subventionnement signé avec la Ville de Carouge et garantit l'application du Règlement relatif aux structures d'accueil de la petite enfance carougeoise (LC 08 551).

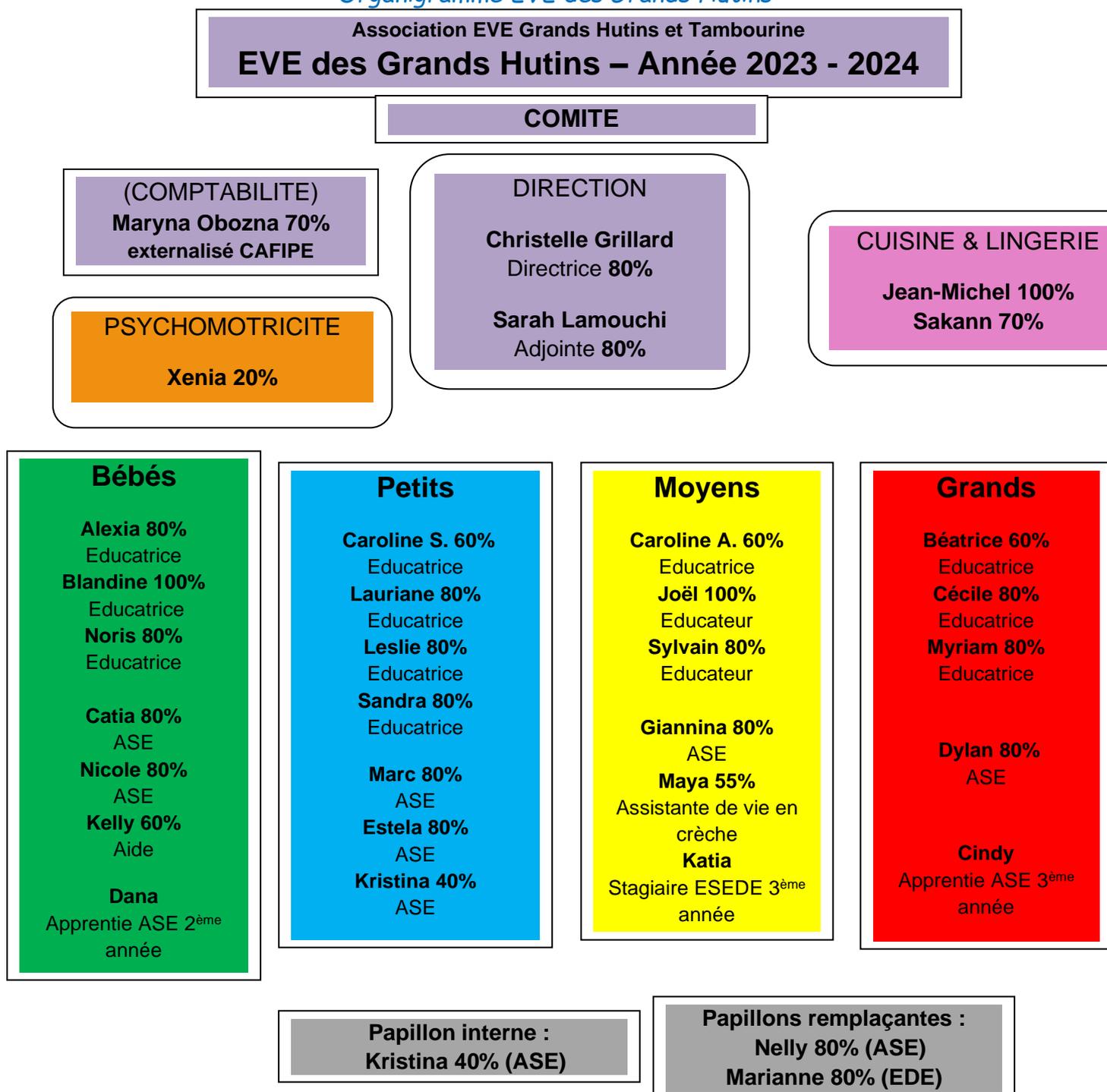
Les **membres bénévoles du Comité**, au nombre maximal de 9 personnes, sont rééligibles chaque année. Les usagers y sont représentés par des parents d'enfants fréquentant les SAPE. Quant aux employés, ils sont représentés par un délégué du personnel pour chaque institution. Un représentant, désigné par le Conseil administratif de la Ville de Carouge, ainsi qu'un membre externe, entrent également dans la composition du comité. Le fonctionnement du comité vise à assurer à chacun une participation à la mesure de ses intérêts et de ses compétences, soit en tant que membres du bureau, soit dans un groupe de travail ou simplement par la présence active durant les séances.



La **gestion administrative, pédagogique et financière** est assurée, depuis le 01 août 2023, par une directrice et une adjointe de direction pour un total de 1,6 postes. Une gestionnaire-comptable les assiste dans les tâches financières. Celle-ci travaille au CAFIPE (Centre Administratif et Financier pour les Institutions Petite Enfance) au sein du Service de la Petite Enfance de la Ville de Carouge.

L'**EVE des Grands Hutins** emploie 21 personnes pour 16 postes, dont 20 personnes avec un contrat à durée indéterminée. Du personnel surnuméraire, pour assurer les remplacements, est engagé en CDI pour un total de 2 postes. L'institution assure la formation de deux apprentis ASE (assistant socio-éducatif) et d'un stagiaire de l'ESEDE en 3^e année.

Organigramme EVE des Grands Hutins

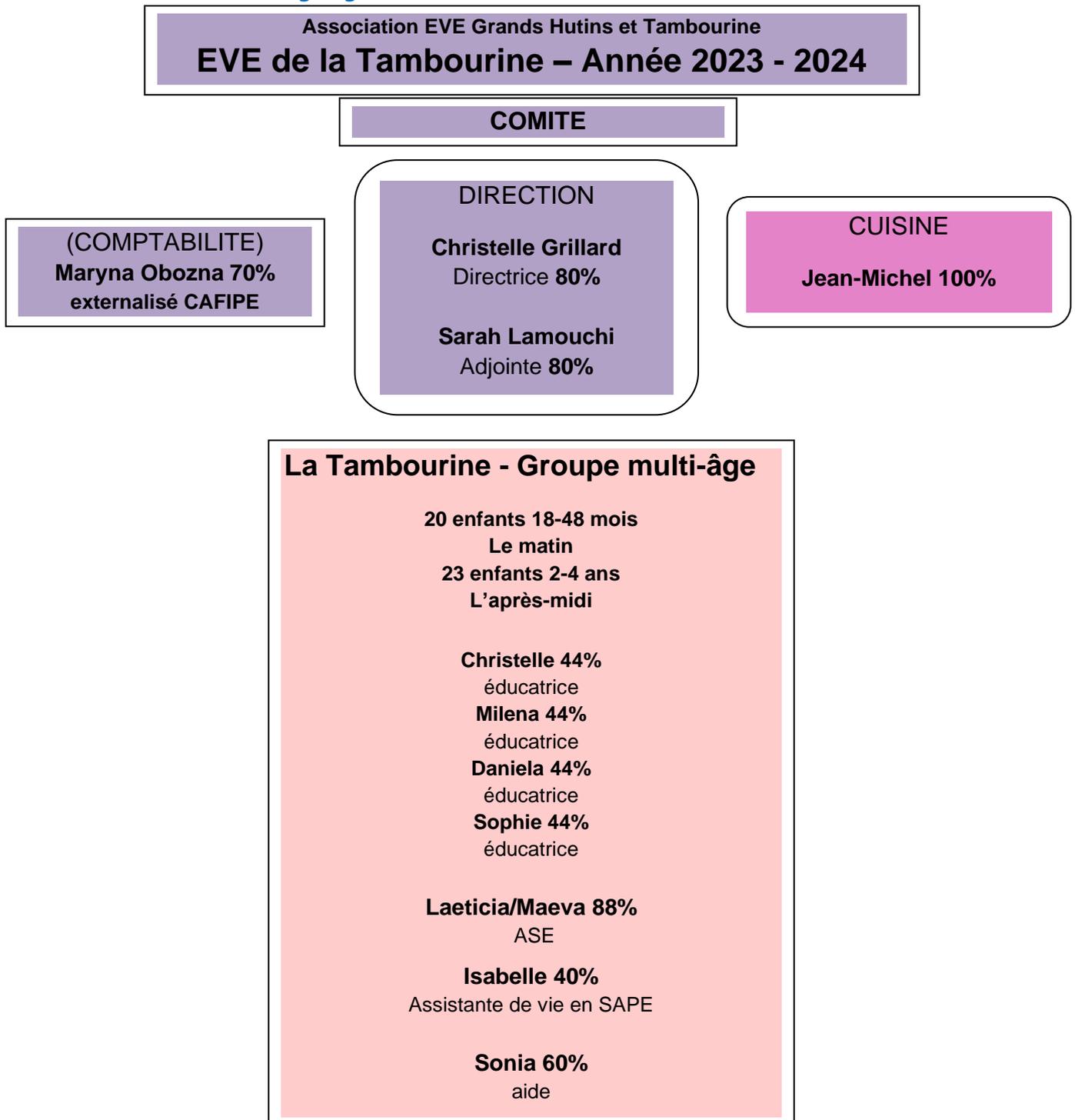


En collaboration avec l'association Actifs, l'équipe de l'EVE des Grands Hutins accueille Maya Nicolik, assistante de vie en crèche, qui travaille tous les matins sur le groupe des Moyens.

Avec son mandat de prévention, une psychomotricienne, Xénia Velebit, travaille à 20% et complète l'équipe éducative.

L'EVE de La Tambourine emploie 6 personnes pour 3,2 postes dont 5 en CDI.

Organigramme Jardin d'enfants La Tambourine



En collaboration avec l'association Actifs, l'équipe de l'EVE de la Tambourine accueille Isabelle Loth, assistante de vie en jardin d'enfants, qui travaille 4 demi-journées par semaine.

II Composition du comité

Membres : élection du comité au 24 Mai 2023

Christelle Grillard	La direction est membre de fait du comité	Directrice des Espace de Vie Enfantine
Sylvain Annen		Représentant du personnel de l'EVE Grands Hutins
Christelle Resvard		Représentante du personnel de l'EVE Tambourine

Elif Kaytak		Représentante de la Ville de Carouge
-------------	--	--------------------------------------

Sandra Haidinger-Bina		Membre externe
-----------------------	--	----------------

Vânia Monteiro		Représentante des parents de l'EVE Grands Hutins Présidente
Cristel Gonzalez		Représentante des parents de l'EVE Grands Hutins Trésorière
Fanny Jaussi		Représentante des parents de l'EVE Tambourine

III Travaux du comité

Séances du comité et du bureau, Assemblée Générale

Au cours de l'exercice, le comité s'est réuni 4 fois en plénière, et 5 fois en bureau, afin d'assumer les responsabilités qui lui incombent.

Le comité a invité, le 24 mai 2023, les membres de l'Association pour l'Assemblée Générale Ordinaire, qui a été suivi par une conférence-échange sur le thème « Observe-moi bouger, regarde-moi grandir » avec Xenia Velebit, psychomotricienne à l'EVE des Grands Hutins.

Travaux du comité

La gouvernance des institutions est définie dans sa co-gestion entre le comité, la Ville de Carouge et la direction. Le cadre est donné par les Statuts de l'Association, le Contrat de Subventionnement et le modèle de la répartition des charges avec le titre « Les Aires de Responsabilités ».

Les membres du comité portent un regard sur la gestion institutionnelle opérée par la direction.

Cette dernière fait remonter au comité diverses situations à traiter : engagement /licenciement du personnel en conformité avec la CCT intercommunale et les directives de la Ville de Carouge, mise en œuvre des recommandations de l'organe de surveillance (SASAJ), suivi des axes pédagogiques et des processus internes qui assurent une prestation de qualité, partage de thématiques sociales, etc.

Le mot de Vânia Monteiro, Présidente du comité :

Chers tous,

Une nouvelle année touche à sa fin dans les EVEs Grands-Hutins et Tambourine et avec celle-ci ma première année en tant que présidente du comité et représentante des parents. C'est l'occasion de faire le bilan de ces 12 derniers mois qui ont été remplis de nouveautés.

Cette année le changement de direction a pris effet. Nous avons donc pu voir Mme Christelle Grillard prendre ses fonctions avec le soutien de Mme Sarah Lamouchi son adjointe. Je tiens à souligner que ce changement de direction s'est fait progressivement et tout en douceur. Christelle et Sarah amène un renouveau, des idées judicieuses, modernes et qui étaient nécessaires à notre institution. Le dialogue est ouvert et ces dames sont toujours preneuses de bonnes idées et de nouvelles initiatives. Le travail se fait avec le sourire et la bonne humeur et c'est un plaisir de m'engager en tant que présidente du comité sous cette nouvelle direction. De nouveaux projets ont vu le jour comme la « familiarisation » pour l'accueil des plus petits, les fêtes comme l'Escalade, Pâques ... se font autour des enfants et pour les enfants et même le site internet de l'institution a fait peau neuve. De beaux projets qui ne demandent qu'à être peaufinés et évolués.

Je profite de ce message pour remercier le travail et l'engagement des éducateurs, ASE, cuisinier, personnel de maison, psychomotricienne, papillons. C'est grâce à vous, que

l'institution fonctionne et que tous nos enfants sont si bien entourés et passent leurs journées dans la bonne humeur, le jeu, l'entraide et l'évolution. Nous avons la chance d'avoir un personnel qualifié et de qualité pour prendre soin de nos enfants, ce qui est absolument nécessaire. La formation est mise en avant et c'est grâce à cela que de nouveaux professionnels de la petite enfance sont formés au sein de l'institution chaque année.

Pour clôturer ce petit mot, j'espère pouvoir encore endosser ce rôle qui m'a été attribué cette année et pouvoir ainsi continuer à collaborer et suivre l'évolution de nos institutions. Il ne me reste plus qu'à vous souhaiter un bel été et on se retrouve mi-août pour une nouvelle année aux EVEs Grands-Hutins et Tambourine.

Collaboration avec la Ville de Carouge

Le Secteur de la Petite Enfance (SPE) du Service des Affaires Sociales met en œuvre la politique pour la petite enfance voulu par la Ville de Carouge, en confiant la gestion des structures des SAPE existantes aux comités et aux directions des associations chapeautant les structures d'accueil carougeoises.

En outre, il est un précieux pilier pour la gestion institutionnelle et stratégique.

Optimisation des prestations, mutualisation des compétences, analyses transversales, systématisation des processus, développement de la mission d'accueil : ces tâches ne pourraient se réaliser sans l'appui précieux du Secteur de la petite Enfance, dirigé par Mme Marie Tigroudja depuis le 01 septembre 2023, qui fait suite à Mme Julie Schnydrig-Kettenaker.

L'exemple de l'Eve de la Tambourine :

L'attention s'est particulièrement portée cette année sur la prestation d'accueil de l'Eve de la Tambourine, en tenant compte de sa mission spécifique à un jardin d'enfants implanté dans un quartier multiculturel : un ancrage pour les familles, un encouragement précoce et une volonté d'inclusion de tous les enfants (y compris ceux en situation de vulnérabilité).

Le taux d'inscription de l'Eve de la Tambourine questionne la direction, le comité et la Ville de Carouge, car le remplissage est insatisfaisant. Une réflexion conjointe entre le SPE et la direction dessine un nouveau projet structurel pour cette SAPE à horaire restreint, afin d'ajuster la prestation au taux d'occupation des dernières années qui va decrescendo et conjointement, répondre mieux aux besoins des parents en élargissant la plage d'accueil du matin.

Ces modifications ont pris effet à la rentrée 2023. Un groupe multi-âge (18 mois – 4 ans) a permis de bien répondre à la demande pour le matin (avec une moyenne de 18 enfants sur 20 places disponible). L'accueil de l'après-midi est ouvert pour des enfants de 2 à 4 ans. Ce groupe a plus de difficulté à se remplir (avec une moyenne de 10 enfants par après-midi pour 23 places disponible).

La gestion des ressources humaines

Arrivées, départs et remplacement :

Véronique Jean-Mairet (ASE aux Grands Hutins) quitte la crèche en Août pour prendre soin d'elle, après une longue période en arrêt maladie, et Catia Rodrigues Dias est recrutée sur ce poste à 80%.

Caroline Serra-Martin (EDE aux Grands Hutins) revient de son congé parental, après la naissance de sa petite fille en août 2022.

Laeticia Ranjbar (ASE à la Tambourine) donne naissance à une petite fille en janvier 2023 et sera de retour en janvier 2024 après son congé maternité et un congé parental de 4 mois.

Les postes d'aide sont progressivement remplacés par des postes d'assistant-e-s socio-éducatif-ve-s (ASE), selon la volonté de la Ville de Carouge. Nicole Simoes Costa est engagée à 80% après une année de remplacement à l'appel.

Nous recrutons 2 aides éducatrices, en CDD d'une année scolaire, pour les 1,2 postes des Eve Grands Hutins et Tambourine : Sonia Ferros (60% à la Tambourine) et Kelly Rodrigues Bras (60% aux Grands Hutins).

Constituer un pool de remplacement interne étant un des défis de la gestion institutionnelle, la direction engage plusieurs remplaçant-e-s en contrat de mission CDI :

- Maeva Légeret (ASE qui a remplacé le congé maternité puis congé parental de Laeticia Ranjbar),
- Dylan N'Guyen,
- Marie-Claude Chausse-Sunier (EDE),
- Yasmin Hamdi (EDE),
- Filip Ilic (ASE)
- Karine Bourbier (Auxiliaire en validation des acquis pour le certificat d'ASE)

Ces personnes viennent compléter le personnel surnuméraire fixe voulu par la CCT (10% minimum de la dotation) : Marianne Arslani (EDE à 80%) et Nelly Aumagy (ASE à 80%).

Dès la fin du mois d'août, une éducatrice se retrouve en arrêt maladie pour une longue durée. Irène Tomaier (EDE) est engagée pour son remplacement.



La formation

Formation interne

Plusieurs personnes s'inscrivent aux cours du CEFOC ou participent à des formations organisées par des tiers : Les relations interpersonnelles, Du pulsionnel au relationnel, Ou es-tu ma précieuse créativité ? sont autant de thématiques qui ont été choisies en fonction des besoins du terrain.

Le support pédagogique dispensé par les formatrices de notre programme éducatif « Jouer c'est magique » à toute l'équipe lors de visite dans les groupes et de colloques d'analyse, contribue à renforcer la réflexion et la mise en œuvre des pratiques de l'apprentissage actif.

Formation de futurs professionnels

Nos SAPE se font un honneur de contribuer à la relève professionnelle. Accueillir des stagiaires des écoles professionnelles (niveau ES et niveau CFC) est un enrichissement pour les équipes. Le temps consacré au suivi formatif est conséquent, d'autant plus lorsque les plans d'études cadre évoluent ou intègrent de nouveaux outils. Nos formateurs à la pratique professionnelle s'impliquent avec rigueur et créativité et nous les en remercions vivement.

IV La gestion et la vie institutionnelle

Les familles

Les 61 places de la crèche et les places du jardin d'enfants sont occupées par :

Eve des Grands Hutins : 73 enfants, dont 7 fratries (représentant 64 familles).

Eve de la Tambourine : 34 enfants, dont 1 fratrie (représentant 33 familles).

Le taux d'inscription moyen est de :

96,4% à l'Eve des Grands Hutins (les mercredis n'étant pas complets)

90 % dans le groupe des 18 mois – 4 ans le matin à l'Eve de la Tambourine et de 43% l'après-midi dans le groupe des 2-4 ans.

La réflexion sur la qualité pédagogique

En étroite collaboration avec l'équipe, la direction a réorganisé le document du projet pédagogique de l'Eve de la Tambourine, en le synthétisant et le clarifiant.

De nouveaux dispositifs de réflexion d'équipe sont mis sur pied à l'Eve des Grands Hutins – les séminaires d'analyse de la pratique. De nombreuses thématiques sont ainsi retravaillées en étroite concertation avec les professionnel.le.s : un socle commun de références, de postures et d'actes pédagogiques est un matériau vivant qu'il faut régulièrement interroger et nourrir par la conceptualisation.

Des colloques à thèmes sont organisés deux fois par an avec les deux équipes éducatives (les Grands Hutins et la Tambourine). « L'alimentation au cœur de notre mission éducative » et « les TSA : mieux comprendre pour mieux accompagner » ont fait l'objet de ces 2 colloques.

La ligne pédagogique de nos institutions, les activités, les projets

Le programme pédagogique inspiré de « Jouer c'est magique », où l'enfant apprend par l'exploration directe de son milieu et est acteur de ses propres acquisitions, continue d'être appliqué dans nos deux institutions.

L'accompagnement éducatif journalier est complété par de nombreuses propositions des équipes. Citons quelques exemples :

A l'Eve des Grands Hutins :

Les Projets « Famille » : Chaque groupe a réfléchi sur un projet qui permettrait aux familles, de façon ludique, de mieux comprendre les enjeux de la collectivité et notre métier d'éducateur/trice de l'enfance. Ceci dans l'idée de renforcer les liens entre l'institution et les familles. Ces projets se déroulent sur toute l'année scolaire.



Les sports : Chaque mois, les enfants du groupe des Grands découvrent un nouveau sport et les valeurs qui le porte par le biais d'activités, de bricolageÀ la fin de l'année, ils récupèrent un passeport qui contient les traces de tous les sports pratiqués dans l'année.



Pourquoi ce type d'aménagement pour la salle ? : Le groupe des Moyens a choisi d'expliquer la pédagogie « Jouer c'est magique » à travers l'aménagement de l'espace. Les familles sont invitées à découvrir chaque nouvel aménagement avec leur enfant, accompagné par le regard pédagogique de l'équipe éducative.

Des retrouvailles riches en expérience : le groupe des Petits a choisi de rendre les retrouvailles, en fin de journée, plus riche avec des anecdotes, des photos et des explications précises sur chaque activité de la journée. Les familles apprécient ces retours complets, qui permettent de commencer à échanger avec leur enfant de retour à la maison.

Une journée à la crèche dans le groupe des Bébéés : un petit livret explicatif sur chaque moment de la journée avec des photos de l'enfant mais aussi des anecdotes, tout ceci pour mieux comprendre les enjeux de l'entrée en collectivité pour un enfant de moins de 1 an.

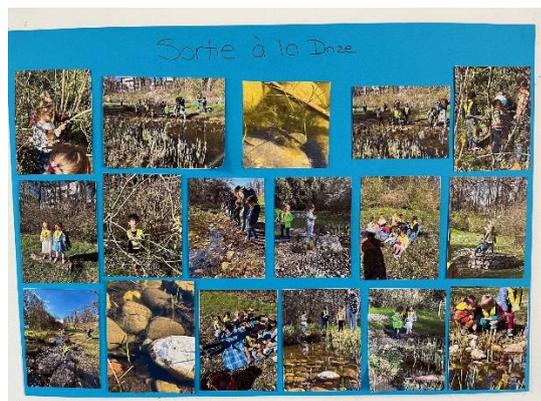


Projet Aqualudique : Se rendre régulièrement dans l'espace de jeux d'eau des Grands Hutins est une joie pour tous les âges. Le groupe des petits en est particulièrement friand, car cet environnement aquatique favorise leur développement sensorimoteur tout en contribuant à la construction d'un sentiment de bien-être et de confiance dans un milieu collectif.



A l'Eve de la Tambourine :

Les sorties nature : Les deux groupes profitent de l'environnement bâti et nature que procure le quartier pour mener des promenades. Outre les bienfaits moteurs, ces explorations permettent de découvrir et d'observer de nombreux animaux : insectes, escargots, grenouilles. Leurs pas les amènent parfois plus loin, par exemple au bord du lac pour observer les oiseaux et les canards.



La bibliothèque & la ludothèque : Les visites culturelles sont propices à de nombreux apprentissages qui prolongent et complètent les acquisitions construites en SAPE : éveil à la culture et à la diversité, déplacement en grand groupe, respect de valeurs et de règles liées aux lieux publics.

Les rendez-vous réguliers à l'EMS de Drize : les enfants qui fréquentent la Tambourine l'après-midi ont été faire quelques visites à l'EMS et partagé des moments avec les résidents.

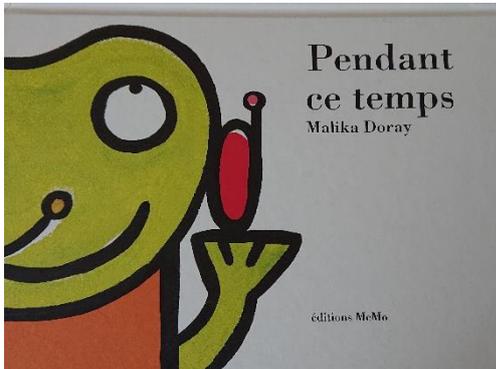
Certains projets s'inscrivent dans une dynamique commune aux SAPE de Carouge et soutenus par le SPE (Service Petite Enfance) :

Semaine du Goût : les enfants du groupe des grands de toutes les SAPE carougeoises sont allés cet automne à la rencontre du terroir genevois (pomme, raisin, miel). Les produits ont été apprêtés par les cuisiniers qui en ont retiré un livret de recettes à partager avec les familles.



S'inscrivant dans la thématique de « l'éveil à l'image » :

Animatou : La Ville de Carouge et le cinéma Bio organisent 2 séances par année destinées aux enfants du groupe des grands des SAPE carougeoises. Nous avons pu participer à une séance à l'automne.



Le livre de transition SAPE-Ecole : Le livre choisi par le groupe de pilotage composé des directions des SAPE et des établissements scolaires est : **Pendant ce temps**.

Il est accompagné d'un livret d'activités élaboré par La Ville de Carouge, la Bulle d'Air et Lire en Jeu.

Les réunions de parents, les fêtes

En septembre, les réunions pédagogiques réunissent équipes et parents pour une soirée informative et d'échanges.

En décembre, un petit déjeuner de Noël a été proposé aux Grands Hutins et un goûter a été partagé avec les familles de la Tambourine.

Les fêtes de Pâques ont été l'occasion d'une journée particulière pour les enfants avec l'organisation d'activités plus spécifiques et surtout une belle chasse aux œufs dans chaque institution.

Et l'été qui approche sera fêté par d'appétissants buffets canadiens accompagnés de jeux et de musique, où les familles se retrouveront en toute convivialité.

